

Code OF CONDUCT

FÜR EWP TRAGETASCHEN IST ES WICHTIG, DASS UNSERE PRODUKTE AUF EHRliche UND VERANTWORTUNGSVOLLE WEISE PRODUZIERT WERDEN. IN DIESEM CODE OF CONDUCT BESCHREIBEN WIR DIE RICHTLINIEN UND PRINZIPIEN DIE WIR ALS ORGANISATION ANSTREBEN UND AUSTRAGEN. AUF DIESE WEISE TRAGEN WIR BEI AN ETHISCHEN NORMEN IN DEN LÄNDERN, WO WIR AKTIV SIND.

1. GESETZE UND VORSCHRIFTEN

EWP Tragetaschen erfüllt alle lokalen Gesetze und Vorschriften in dem jeweiligen Land.

2. KINDERARBEIT

Es gibt keine Kinderarbeit in unseren lokal Produktionsstätten. Das lokal geltende Mindestalter per Land wird eingehalten.

3. ARBEITSBEDINGUNGEN

Jeder Arbeitnehmer arbeitet in einer sicheren und gesunden Umgebung, abgestimmt auf die lokalen Gesetze und Vorschriften. Zwangsarbeit und Belästigung werden nicht toleriert. Die Arbeitnehmer werden versorgt mit Essen und Trinken.

4. DISKRIMINIERUNG

Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion und sexuelle Orientierung ist nicht erlaubt in den Produktionsstätten.

5. ARBEITSZEIT

Die Arbeitnehmer arbeiten nicht länger als die maximal erlaubten Stunden pro Tag/Woche in dem jeweiligen Land. Überstunden werden bezahlt. Jeder Mitarbeiter erhält ausreichend Pausen pro Arbeitstag.

6. LOHN

Gehalt wird mindestens einmal pro Monat an die Arbeitnehmern ausgezahlt. Die Höhe der Löhne sind nie niedriger als der geltende Mindestlohn in dem jeweiligen Land.

7. VEREINIGUNGSFREIHEIT

Den Arbeitnehmern steht es frei sich einer Vereinigung oder einem Gewerkschaft anzuschließen, ohne das es dadurch zu Beeinträchtigungen im Arbeitsfeld kommt.

8. UMWELT

Sowohl bei der Anschaffung von Grundstoffen als auch im Produktionsprozess wird korrekt mit den lokal geltenden Umwelt-normen umgegangen. Abfall und Restmaterialien werden abgeführt und wenn möglich recycelt. Es wird kontinuierlich eine Optimierung dieser Prozesse angestrebt.

